

周防大島町人事行政の運営等の状況の公表

「周防大島町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、その概要をお知らせします。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 部門別職員数の状況

区分	年	17		18		19		20	
	部門	職員数	対前年 増減	職員数	対前年 増減	職員数	対前年 増減	職員数	対前年 増減
一般 行政 部門	議会	4		4		4		4	
	総務	122	24	107	15	103	4	98	5
	税務	16	11	18	2	18		18	
	民生	43	3	41	2	38	3	36	2
	衛生	44	1	44	0	43	1	38	5
	労働								
	農林水産	28	13	32	4	31	1	28	3
	商工	11	3	11	0	10	1	9	1
	土木	9	9	10	1	10		9	
小計	277	10	267	10	257	10	240	17	
特別 行政 部門	教育	50	3	50	0	49	1	41	8
	消防								
小計	50	3	50	0	49	1	41	8	
普通会計の計	327	13	317	10	306	11	281	25	
公 営 企 業 等 計 部 門	病院	243	8	240	3	228	12	224	4
	水道	9	1	10	1	10		10	
	交通	7	3	6	1	5	1	5	0
	下水道	12	3	12	0	13	1	11	2
	その他	88	5	101	13	103	2	114	11
	小計	359	14	369	10	359	10	364	5
総合計	686	27	686	0	665	21	645	20	

(2) 職員採用と競争試験の状況(平成20年4月1日採用)

採用していません。

(3) 職員の退職の状況(平成19年度)

定年退職20人 普通退職5人

## 2 職員の給与の状況

### (1) 職員給与費の状況(平成20年度当初予算額)

	職員数 (A) 人	給与費				1人当 たりの 給与費 千円
		給料 千円	職員手当 千円	期末勤勉手当 千円	計 千円	
一般会計	285	1,188,990	179,570	497,490	1,866,050	6,548
特別会計	52	208,425	20,105	87,215	315,745	6,072

### (2) 人件費の状況(平成19年度普通会計決算)

住民基本台帳人口 平成20年3月31日現在	歳出額(A) 千円	実質収支 千円	人件費(B) 千円	人件費率 (B/A)
20,720人	14,699,545	309,929	2,792,485	0.190

### (3) 初任給の状況

区分	一般行政職	技能職	医療職	現業職
高校卒	140,100円	135,600円	159,000円	125,400円
大学卒	161,600円	155,700円	187,800円	141,900円

### (4) 平均給料月額・平均年齢の状況

一般行政職(平成20年4月1日)	
平均給料月額	347,755円
平均年齢	44.9歳

### (5) 経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

区分	10年以上～15年未満	15年以上～20年未満	20年以上～25年未満
一般行政職	264,700円	304,100円	347,300円

### (6) 級別職員数の状況

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
7級	部長・総合支所長・教育次長	9人	3%
6級	特認課長	12人	4%
5級	課長・特認主幹	21人	7%
4級	主幹	112人	36%
3級	主査	116人	37%
2級	主任	38人	12%
1級	主事・技師	4人	1%
計		312人	100%

## (7) 職員手当の状況(平成20年4月1日現在)

手当	区分	周防大島町		国	
		期末	勤勉	期末	勤勉
期末手当 勤勉手当	支給月数				
	6月期	1.4	0.75	1.4	0.75
	12月期	1.6	0.75	1.6	0.75
	計	3.0	1.5	3.0	1.5
退職手当	支給月数	自己都合	勤奨・定年	自己都合	勤奨・定年
	勤続20年	23.5	30.55	23.5	30.55
	勤続25年	33.5	41.34	33.5	41.34
	勤続35年	47.5	59.28	47.5	59.28
	最高限度額	59.28	59.28	59.28	59.28
	その他 加算措置	定年前早期退職 1年につき2%加算 (最高20%)		同左	
扶養手当 (月当たり)	配偶者	13,000円		同左	
	扶養親族	6,500円/人			
住居手当 (月当たり)	持ち家	2,500円 (新築・購入後5年まで)		同左	
	借家	家賃23,000以下 家賃12,000円 *家賃23,000円以上 (家賃23,000円)× 1/2+11,000円 (最高27,000円)			
通勤手当 (月当たり) 平成20年度 に限り20% 減額	交通機関 (支給限度額)	55,000円		同左	
	交通用具	距離制 1,600円~27,600円		距離区分が異なる 2,000円~24,500円	

## (8) 特殊勤務手当・時間外勤務手当の状況(平成19年度決算額)

手当名称	区分	状況
時間外勤務手当	支給総額	39,708,319円
	職員1人当たりの支給年額	113,452円
特殊勤務手当	職員全体に占める手当支給職員の割合	2.5%
	支給対象職員1人当たりの平均支給年額	60,000円
	手当の種類	3
	代表的な手当の名称	危険手当

( 8 ) 特別職の報酬等の状況 ( 平成 20 年 4 月 1 日現在 )

区 分		給料月額等	期末手当
給 料	町長	7 8 2 , 0 0 0 円	6 月期 1 . 6 0 月分 12 月期 1 . 7 5 月分 計 3 . 3 5 月分
	副町長	6 4 2 , 0 0 0 円	
	教育長	5 9 0 , 0 0 0 円	
	公営企業管理者	5 9 0 , 0 0 0 円	
報 酬	議長	2 8 2 , 0 0 0 円	職制上の加算措置あり
	副議長	2 2 6 , 0 0 0 円	
	議員	2 0 6 , 0 0 0 円	

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

( 1 ) 勤務時間について ( 標準的なもの・平成 20 年 4 月 1 日 )

1 週間の勤務時間	勤務時間	休憩時間
4 0 時間	8:30 ~ 17:15	12:15 ~ 13:00

( 2 ) 休暇制度について

年次有給休暇

一年ごとに 20 日付与され、残日数は翌年に繰り越すことができます。

平成 19 年 平均使用日数	1 2 . 8
----------------	---------

特別休暇

負傷や病気による療養、選挙権の行使、結婚、出産など条例や規則で定める事由に該当する場合には、特別休暇等を付与しています。

介護休暇

職員が配偶者、父母、子、配偶者の父母等の負傷又は老齢により介護をするため勤務しないことが相当であると認められる場合は、6 月の範囲内で取得することが可能です。平成 19 年の介護休暇の取得はありません。

育児休業等

職員が 3 歳に満たない子を養育するため、当該子が 3 歳に達する日まで、育児のために休業等を行うことが認められる制度です。

平成 19 年度育児休業及び部分休業の取得状況は次のとおりです。

	育児休業取得者	部分休業取得者
男性職員		
女性職員	1 3	
	1	
計	1 3	0
	1	0

上段は平成 19 年度に新たに育児休業 ( 部分休業 ) を取得した者、下段は育児休業 ( 部分休業 ) の期間が平成 18 年度以前から 19 年度にかけて引き続けている者の数です。

#### 4 職員の分限及び懲戒処分の状況

##### (1) 分限処分者数(平成19年度)

	降任 (人)	免職 (人)	休職 (人)	降給 (人)	計 (人)
勤務成績がよくない場合					
心身の故障の場合			19		19
職に必要な適格性を欠く場合					
職制、定数の改廃、予算の減少によりは廃職、過員を生じた場合					
刑事事件に関し起訴された場合					
条例で定める事由の場合					
計			19		19

分限処分とは、職員が一定の事由によってその職責を十分に果たし得ない場合に公務能率を高めるため、職員の意に反する不利益な身分上の変動をもたらす処分です。

##### (2) 懲戒処分者数(平成19年度)

	戒告 (人)	減給 (人)	停職 (人)	免職 (人)	計 (人)
法令に違反した場合					
職務上の義務違反・職務を怠った場合					
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行					
監督責任					
計					0

懲戒処分とは、勤務関係の秩序を維持するため、職員の服務義務違反に対して科する制裁処分です。

#### 5 職員のサービスの状況

##### (1) 職員の守るべき義務の概要

地方公務員法第30条は、サービスの根本基準として、「すべて職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、かつ、職務の遂行に当たっては、全力を挙げてこれに専念しなければならない。」と規定しています。この根本基準の趣旨を具体的に実現するため、同法は、職員に対し、法令等及び上司の職務上の命令に従う義務(同法第32条)、信用失墜行為の禁止(同法第33条)、秘密を守る義務(同法第34条)、職務に専念する義務(同法第35条)、政治的行為の制限(同法第36条)、争議行為等の禁止(同法第37条)、営利企業等の従事制限(同法第38条)など、職務上の強い制約を課しています。

##### (2) 職務専念義務免除の状況

職員は、法律又は条例に特別の定めがある場合のほかは、その勤務時間及び職務上の注意力のすべてをその職務遂行のために用いなければなりません（地方公務員法第 35 条）。ただし、「周防大島町職務に専念する義務の特例に関する条例」により、研修を受ける場合や厚生事業に参加する場合に、任命権者の承認を得て、職務専念義務が免除されることがあります。

平成 19 年度における承認件数は、厚生事業に参加する場合（健康診断）が 361 件となっています。

（ 3 ） 営利企業等従事の許可状況

職員は、任命権者の許可を受けなければ、営利を目的とする会社等の役員を兼ねたり、報酬を得ていかなる事業若しくは事務にも従事等してはならないとされています（地方公務員法第 38 条）。任命権者の許可の基準は、「周防大島町営利企業等の従事に関する許可の基準を定める規則」に定められています。

平成 19 年度における許可件数はありません。

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

（ 1 ） 職員の研修実施状況（19 年度）

研修区分	研修数	受講者数	内容
階層別研修	16	43	山口県ひとづくり財団
特別研修	19	42	山口県ひとづくり財団
	2	2	全国市町村国際文化研修所
派遣研修	2	2	山口県市町課 柳井健康福祉センター
計	39	89	

7 職員の福祉の状況

（ 1 ） 健康管理事業（平成 19 年度）

内 容	受診者等
定期健康診断	174
人間ドック	187
安全衛生委員会	1

（ 2 ） 公務災害補償（平成 19 年度）

件数	災害の概要
1 件（うち通勤災害 0 件）	骨折・捻挫・切創・刺傷

## 8 公平委員会の報告事項

公平委員会とは、中立的・専門的な人事機関として、町長等の任命権者の人事権の行使をチェックする機能をもった機関で、主に、職員の給与、勤務時間等の勤務条件に関する措置の要求に対する審査や、職員への不利益な処分についての不服申立てに対する裁決を行うこととなっています。

### (1) 勤務条件に関する措置の要求の状況

勤務条件に関する措置の要求はありません。

### (2) 不利益処分に関する不服申立ての状況

不利益処分に関する不服申立てはありません。